



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MÁSTER UNIVERSITARIO
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

MÁSTER UNIVERSITARIO

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS *

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro responsable: Facultad de Psicología. Universidad Complutense de Madrid (UCM)

<http://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recursos-humanos-2>

* Máster acreditado por la Fundación para el Conocimiento Madri+d

Orientación: profesional

Créditos: 60 ECTS

Duración: 1 curso (2 semestres)

Modalidad: presencial

OBJETIVOS

Su objetivo principal es la formación de directivos y técnicos cuyos perfiles profesionales se ajusten a las demandas actuales de empresas y organizaciones.

Se pretende que los participantes alcancen los conocimientos científicos, técnicos e instrumentales que exige su actividad profesional en los distintos campos del área de Recursos Humanos así como que adquieran y desarrollen las competencias y habilidades necesarias para mejorar las oportunidades de empleo, tanto en el mercado laboral nacional como internacional.

DESTINATARIOS

Las vías de acceso prioritarias son:

- Licenciados/graduados en Psicología, con itinerario en Psicología del Trabajo.
- Licenciados/graduados en Psicología, ADE, Ciencias del Trabajo.
- Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER?

Este Máster Universitario aporta una formación avanzada en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y propor-

ciona los conocimientos y competencias, generales y específicas, que exigen la actividad profesional en entornos organizacionales y en la Gestión de los Recursos Humanos.

Todos los profesores del Máster Universitario son doctores con dilatada experiencia profesional en empresas y organizaciones. Participan en proyectos de investigación aplicados al ámbito de los Recursos Humanos, y cuentan con una amplia experiencia docente tanto en la Universidad como en Escuelas de Negocio.

ESTRUCTURA

El Máster Universitario consta de 60 ECTS, organizados:

- Módulo de Recursos Humanos: 24 ECTS obligatorios
- Módulo de Especialización Profesional: 18 ECTS optativos
- Prácticas Externas: 12 ECTS obligatorios
- Trabajo Fin de Máster: 6 ECTS obligatorios

El estudiante deberá cursar: 4 asignaturas obligatorias, 3 optativas, Prácticas Externas y el Trabajo Fin de Máster.

Los estudiantes podrán realizar sus créditos optativos en función de sus necesidades formativas y su futura orientación profesional, eligiendo entre las asignaturas optativas ofertadas.

PLAN DE ESTUDIOS

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Obligatorias	24
Optativas	18
Prácticas Externas	12
Trabajo Fin de Máster	6
TOTAL	60

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Recursos Humanos		
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	6	1º
Evaluación y Selección de Personal	6	1º
Formación de Personal	6	2º
Técnicas en Organización	6	2º
ASIGNATURAS OPTATIVAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Especialización Profesional		
Desarrollo de Personas	6	1º
Orientación, Inserción e Integración Laboral	6	1º
TIC y Gestión de Recursos Humanos	6	1º
Bases Jurídicas en la Gestión de Recursos Humanos	6	2º
Desarrollo de Organizaciones	6	2º
Marketing y Psicología del Consumo	6	2º
Organizaciones Saludables	6	2º
PRÁCTICAS EXTERNAS	ECTS	SEMESTRE
Prácticas Externas	12	2º
TRABAJO FIN DE MÁSTER	ECTS	SEMESTRE
Trabajo Fin de Máster	6	2º



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

www.ucm.es

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Campus de Somosaguas
<https://psicologia.ucm.es>

Para más información:

<http://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recursos-humanos-2>
Enero 2020. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones



Másteres
U C M